

TÉRMINOS Y CONDICIONES DEL USO DE JOBOBO PARA LOS EMPLEADORES

Fecha de publicación: 7 de mayo de 2024

Este documento contiene los términos y condiciones (en adelante también "Condiciones Generales") que regulan el uso por parte de quienes ofrecen un trabajo de los servicios ofrecidos por JOBOBO ESPAÑA S.L., con domicilio social en Calle Valldaura nº28, de Sant Cugat del Vallés y N.I.F. B16484743, info@jobobo.es (en adelante "Jobobo" y/o el "Gestor"), a través de la plataforma accesible vía web en la dirección www.jobobo.es y vía móvil mediante la aplicación descargable en el dispositivo, de la cual Jobobo es licenciataria exclusiva (en adelante la "Plataforma" o "Jobobo"). Jobobo ha iniciado el procedimiento autorizante para obtener la inscripción en el Registro Informático de las Empresas de Trabajo Temporal como agencia de búsqueda y selección de personal.

Asimismo, estos datos pueden ser utilizados por JOBOBO SRL., con sede legal en Galleria Unione 1, Milano, y N.I.F. 09628040967 y por Staffpool ETT, S.L.U., con CIF B16994865, y domicilio social en Calle Libreros, 44 planta primera, Alcalá de Henares - 28801 (Madrid).

El usuario que utiliza los servicios del sitio está obligado a aceptar, en el momento de la creación de su cuenta, estas condiciones, junto con la revisión de la política de privacidad.

1. SERVICIOS OFRECIDOS

Los servicios ofrecidos a través de la Plataforma (en adelante "Servicios") permiten a los usuarios empleadores (en adelante "Empleadores" o "Usuarios") de:

- (i) Crear una cuenta en la Plataforma y crear un perfil como Empleador.

- (ii) Publicar en la sección apropiada de la Plataforma ofertas de trabajo mediante la publicación de eventos, de manera rápida y fácilmente accesible para los interesados (en adelante "Candidatos" o "Usuarios").
- (iii) Elegir un Candidato entre aquellos que han sido seleccionados por Jobobo a través de la Plataforma y que han presentado una candidatura o tienen un perfil en línea con lo requerido por el Empleador.
- (iv) Tomar nota de los feedbacks expresados por empleadores anteriores sobre las actuaciones ya realizadas por el candidato.
- (v) Utilizar las herramientas proporcionadas por la Plataforma para agilizar la selección y aceptación de las propuestas.
- (vi) Acceder a la función "calendario" para seleccionar a los Candidatos disponibles en los días de interés propio.
- (vii) Evaluar al Candidato seleccionado al final de la prestación mediante la asignación de una o más estrellas y, a su vez, ser evaluado como Empleador (en adelante "Feedback").

Con la publicación de la búsqueda de un trabajo, el Empleador otorga mandato a Jobobo para buscar y seleccionar, a través de la Plataforma, a un trabajador que cumpla con los criterios indicados por el Empleador y a las empresas de trabajo temporal asociadas de Jobobo ("Agencias ETT") para la firma del contrato temporal o indefinido con el trabajador.

El uso de la Plataforma y de los Servicios es accesible vía web o a través de un dispositivo móvil. A este respecto, el Usuario está informado de que, salvo lo previsto en el artículo 6 siguiente, el Gestor no requiere ningún pago por el acceso a través de la red móvil a los Servicios, pero que el proveedor de servicios de telefonía podría aplicar al Usuario los costes derivados del uso de los datos según su propio plan tarifario.

2. CREACIÓN DE CUENTA

Para poder acceder a la Plataforma y utilizar los Servicios, el Empleador debe crear una cuenta ("Cuenta Jobobo" o simplemente "Cuenta") registrándose y creando su propio perfil, previa descarga de la aplicación web o móvil de Jobobo a través de App Store, Google Play (o cualquier otra plataforma disponible en su momento).

Para crear la Cuenta, el Empleador deberá completar, a través de su propio representante empresarial, los campos con la información requerida por la Plataforma, incluyendo una dirección de correo electrónico y una contraseña que le permitirán acceder al Servicio y mediante las cuales será identificado por Jobobo. Las credenciales de acceso son estrictamente personales, no transferibles y deben ser almacenadas en un lugar seguro y utilizadas exclusivamente por el Empleador que ha creado el perfil.

El Empleador declara asumir toda y cualquier responsabilidad por las acciones del representante nombrado por él para el registro y gestión del área reservada del Empleador para cualquier reclamación de cualquier tipo relacionada con las actividades llevadas a cabo por dicho representante a través del mismo.

A su vez, el representante declara haber sido nombrado por el Empleador como representante empresarial para la gestión del área reservada de la Plataforma y será considerado exclusivamente responsable frente a Jobobo por cualquier actividad llevada a cabo a través de la Plataforma, incluyendo posibles robos de identidad, declaraciones falsas y engañosas.

Está estrictamente prohibido compartir y utilizar de forma no autorizada por terceros las credenciales de acceso. El Empleador será el único responsable de la selección, pérdida, robo o uso no autorizado de sus propias credenciales de acceso y de las consecuencias relacionadas. El uso no autorizado de las credenciales de acceso de un Empleador constituye una violación de estas Condiciones Generales y podría constituir una violación de la ley o de los derechos de terceros. El Empleador es el único responsable de las actividades

realizadas dentro de su área personal o a través de su cuenta y podrá ser considerado responsable de cualquier actividad ilegal llevada a cabo a través de dichas credenciales de acceso.

A cada Empleador se le asociará una única Cuenta Jobobo y el usuario se compromete a no crear más de una Cuenta Jobobo. Los Empleadores pueden ser tanto personas físicas como jurídicas y se comprometen a utilizar diligentemente el Servicio y la Plataforma y la información contenida en ellos, en pleno cumplimiento de las normativas vigentes.

3. RESPONSABILIDAD DEL USUARIO

El Empleador es integralmente y exclusivamente responsable del uso que haga del Servicio y de la Plataforma y de los contenidos que introduzca a través de la misma comprometiéndose a utilizar el Servicio únicamente para los fines de publicación de un evento o búsqueda de un Candidato y a publicar contenidos para los cuales posee los derechos de uso y será por tanto responsable de cualquier daño de cualquier naturaleza que el Gestor pueda sufrir debido al incumplimiento de lo previsto en las Condiciones Generales, en la normativa sobre privacidad o cualquier normativa vigente aplicable.

El Gestor se reserva el derecho de modificar o cancelar en todo o en parte el perfil de un Empleador y/o los contenidos presentes en él, incluido el derecho de eliminar imágenes, fotografías o contenidos si estos violan las presentes Condiciones Generales o si se consideran poco profesionales, inapropiados, ofensivos o sexualmente explícitos incluso si son señalados como tales por terceros. Para garantizar la seguridad de la Plataforma y de otros usuarios, el Gestor se reserva el derecho de hacerlo sin comunicaciones o preaviso, reservándose cualquier acción más adecuada derivada de la violación por parte de cualquier persona de estas Condiciones Generales, incluido el derecho de bloquear la cuenta del Empleador y/o de bloquear el acceso a todo o parte del Servicio, temporal o permanentemente, sin que el usuario tenga derecho a ningún tipo de indemnización, sin

perjuicio del derecho del Gestor de emprender cualquier acción legal que pueda derivarse de la violación de estas Condiciones Generales.

El Empleador reconoce y acepta que los contenidos del Perfil, los eventos y las ofertas de trabajo publicados en la Plataforma, así como los mensajes y otros contenidos, serán visibles y podrán ser consultados por otros Usuarios.

El Gestor no ofrece ninguna garantía respecto a la correspondencia entre el contenido del Perfil y las reales capacidades y competencias de los Candidatos, ni respecto a las capacidades y competencias de los Empleadores, y no interviene directamente en la relación entre Candidato y Empleador.

Se exime a Jobobo de responsabilidad alguna sobre la elaboración de los contratos de trabajo. Jobobo es considerado un simple intermediario en esta relación contractual facilitando la creación de relaciones laborales entre las partes implicadas.

4. REGLAS PARA LA PUBLICACIÓN DE LAS OFERTAS DE TRABAJO Y RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR

El Empleador puede publicar a través de la Plataforma ofertas de trabajo mediante la creación de un evento (en adelante "Evento") y puede buscar directamente un Candidato que tenga las características requeridas por él.

Para cada Evento, el Empleador deberá publicar toda la información necesaria, incluyendo el lugar, la duración, cualquier requisito requerido, el posible organizador si es diferente del Empleador y la fecha límite para participar en la selección.

El Empleador está obligado a indicar para cada Evento la remuneración por hora por el servicio requerido, siempre respetando los límites y condiciones impuestos por la

legislación vigente. Los Candidatos reconocen y aceptan que la remuneración será pagada íntegramente por la ETT Asociada a través del IBAN indicado por el Candidato al registrarse en la Plataforma.

Las ofertas de trabajo publicadas en la Plataforma deben cumplir con la legislación vigente en materia de empleo, deben tener como objeto ofertas de empleo efectivas, no pueden contener contenidos eróticos o pornográficos y no pueden prever la solicitud de dinero en ninguna forma (cursos de formación de pago, inversión de capital inicial, compra de productos, etc.).

Con el cierre del Evento, el Empleador estará obligado a enviar al Candidato seleccionado toda la documentación necesaria para la contratación. En caso de selección, el Candidato será notificado a través de la Plataforma y recibirá la confirmación por parte del Empleador junto con el contrato de trabajo y cualquier otra instrucción adicional. El Candidato seleccionado estará obligado a enviar, según las instrucciones recibidas, toda la documentación requerida para la contratación y, desde ese momento, nace la obligación para el Candidato de prestar su trabajo de manera profesional y diligente según los acuerdos tomados con el Empleador.

La relación laboral que se establece entre el Candidato y la ETT Asociada, así como el intercambio de información, la perfección de acuerdos, contratos, entendimientos de cualquier tipo y por cualquier título, la prestación del trabajo o servicio por parte del Candidato, el poder directivo y disciplinario del Empleador, el pago de la remuneración y, en general, la prestación realizada por el Candidato, se llevan a cabo por elección exclusiva y bajo la exclusiva responsabilidad del Candidato y del Empleador y exclusivamente con eficacia y validez entre ellos sin que el Gestor sea parte de tales relaciones en ningún título. Los Candidatos, por lo tanto, exoneran y eximen expresamente al Gestor de cualquier responsabilidad que pueda surgir, por cualquier título, al respecto, tanto en las relaciones entre ellos y el Empleador, como en las relaciones con otros usuarios.

Es responsabilidad del Empleador y del Candidato identificar y aplicar en cada caso el régimen fiscal correcto y el régimen de contribuciones relacionado con cada servicio específico obtenido como resultado de una candidatura. En consecuencia, el Gestor y la Plataforma no podrán ser considerados responsables en ningún caso ante los usuarios en general (entendiéndose tanto los Candidatos como los Empleadores) y terceros en relación con el régimen fiscal y/o el régimen de contribuciones aplicado y/o aplicable a los servicios individuales, quedando como responsabilidad exclusiva del Candidato y del Empleador la correcta identificación y aplicación.

El Gestor se reserva el derecho de cancelar en cualquier momento y sin previo aviso, cualquier Evento u oferta de trabajo que no cumpla con estas Condiciones Generales y/o cualquier normativa aplicable.

5. FEEDBACK

El Empleador podrá, una vez realizada la prestación o transcurrido el plazo para la ejecución de la prestación por parte del Candidato, emitir un Feedback en forma de votación y reseña. Los Feedbacks emitidos no serán modificables por parte del Gestor, salvo en caso de que sean considerados, a su discreción, ofensivos y/o inapropiados o inadecuados.

6. TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

La información personal de los Candidatos a la que acceden los Empleadores a través de la Plataforma ha sido obtenida por el Gestor cumpliendo con lo establecido en la normativa de privacidad, habiendo informado a los Candidatos sobre los fines del tratamiento y habiendo obtenido el consentimiento correspondiente. El Empleador se compromete a tratar los datos de los Candidatos de los que tenga conocimiento como consecuencia del uso de la Plataforma en cumplimiento de la normativa sobre protección de datos personales

(Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre), obligándose a no tratar los datos para fines distintos de la búsqueda y selección de personal. Los datos personales del Empleador serán tratados en cumplimiento de la política de privacidad presente en el sitio del Gestor y por lo dispuesto en el Anexo I del presente documento (Acuerdo de Encargo de Tratamiento de Datos Personales con Staffpool ETT).

.

7. RESPONSABILIDAD DE JOBOBO

Los Usuarios reconocen expresamente y toman nota de que el Gestor no será responsable en modo alguno del contenido y la veracidad del contenido de los perfiles de los Candidatos y de los Empleadores, limitándose a ofrecer un servicio tecnológico conectado al uso de la Plataforma y de los Servicios y, por lo tanto, no es responsable ni es parte del acuerdo concluido entre el Candidato y el Empleador. En este sentido, ni las ofertas de trabajo puestas a disposición a través de la Plataforma, ni el acceso a las mismas por parte de los Candidatos, representan ningún tipo de compromiso o relación laboral, de carácter contractual o precontractual, entre el Candidato y el Empleador. El Gestor se compromete a mantener la Plataforma en buen estado de funcionamiento, evitando los errores o, en su caso, corrigiéndolos, y a mantener el contenido de la Plataforma debidamente actualizado. Sin embargo, dentro de los límites establecidos por la ley, el Gestor no garantiza la disponibilidad y continuidad del acceso a la Plataforma, o la ausencia de errores en su contenido ni garantiza que estos sean siempre actualizados de manera oportuna. El Usuario está invitado, por lo tanto, a prestar la máxima atención y prudencia cuando acceda y navegue a través de la Plataforma, o cuando utilice el contenido, la información y los Servicios disponibles en ella. El Gestor no es responsable en modo alguno de los costos relacionados con servicios de mantenimiento o reparaciones o sustituciones en caso de que el uso de la Plataforma cause daños a los equipos informáticos o a los datos del usuario y/o de terceros en general. Sin perjuicio de lo indicado en los párrafos anteriores y, dentro de los límites establecidos por la ley y salvo los casos de dolo o culpa grave y/o cuando se

disponga lo contrario, el Gestor no será responsable en ningún caso de daños resultantes del uso o no uso de la Plataforma y/o de los Servicios por parte de los Usuarios.

Se reconoce que Jobobo actúa exclusivamente como intermediario entre el Empleador y el Candidato, facilitando a través de su plataforma online la creación de relaciones laborales, sin incurrir en ninguna responsabilidad directa o indirecta relativa al contrato laboral establecido entre las partes contratantes.

Jobobo no asume responsabilidad alguna por las omisiones, incumplimientos o disputas surgidas entre el Empleador y el Candidato. En consecuencia, ambas partes contratantes se comprometen a resolver cualquier discrepancia, reclamo o controversia relacionada con el contrato laboral directamente entre ellas, exonerando a Jobobo de toda responsabilidad legal, económica o de otro tipo.

Asimismo, se reconoce que Jobobo no tiene control sobre las condiciones laborales, el desempeño laboral, el cumplimiento de obligaciones legales o cualquier otro aspecto del contrato laboral entre el Empleador y el Candidato. Es decir, se libera a Jobobo de cualquier responsabilidad derivada de dichas cuestiones.

8. DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL

Todos los contenidos de la Plataforma (incluidos bases de datos, imágenes, fotografías, patentes, marcas y signos distintivos, diseños, gráficos informáticos, software, audio, video y archivos de texto) son propiedad del Gestor o de sus proveedores o licenciantes y están sujetos a la normativa sobre derechos de autor. En ningún caso, la posibilidad de que los Empleadores accedan a contenidos o funcionalidades de la Plataforma constituye la transferencia de derechos de propiedad o la concesión del derecho de utilizarlos por parte de los Empleadores, más allá de lo estrictamente previsto como parte del Servicio según lo dispuesto en el artículo 10 siguiente. Está estrictamente prohibido el uso, la copia, la

reproducción, la transmisión, la venta, la licencia o, en cualquier caso, cualquier uso de la Plataforma y/o de los Servicios, de sus funcionalidades, de las marcas y de los signos distintivos, de los metatags y del texto oculto, por parte de los usuarios para fines distintos de los previstos en estas Condiciones Generales. El Empleador autoriza a Jobobo a publicar, de forma gratuita y con fines puramente de referencia comercial, la marca/logo del Empleador en el sitio web www.jobobo.es , así como en posibles otros materiales de comunicación de Jobobo, quedando excluido en cualquier caso cualquier obligación de publicación por parte de Jobobo.

9. TARIFA EN CASO DE CONTRATACIÓN DE UN TRABAJADOR

El Cliente podrá encargar trabajos, contratar o emplear a los Trabajadores o cualquier otra forma de trabajo autónomo, subordinado o interpuesto a través de otras empresas de trabajo temporal presentadas por Jobobo después de la expiración de este Contrato, siempre que en tal caso el Cliente pague a Jobobo una suma igual al 15% del salario anual o de la remuneración - en caso de una forma diferente de colaboración- acordada con el trabajador o a través de una ETT Asociada.

10. LICENCIA DE USO DE LA PLATAFORMA

El Gestor concede al Empleador una licencia ilimitada (salvo lo indicado en este artículo), no exclusiva y no transferible de uso de la Plataforma con el fin de disfrutar de los Servicios (en adelante, la "Licencia"). La Licencia permite su uso en cualquier dispositivo compatible que el Usuario posea o controle y no permite al Usuario hacer que la Plataforma sea compartida a través de una red que permita su uso simultáneo en varios dispositivos móviles. El Usuario no puede alquilar, prestar, vender, redistribuir o sublicenciar la Plataforma o cualquier otra forma de distribución. El Usuario no podrá copiar, desmontar, descifrar, descompilar, intentar identificar el código fuente de la misma, modificar o crear puestos de trabajo sobre la Plataforma, uno de sus actualizaciones, o de parte de ella (excepto

en los casos en que esta restricción esté limitada por las leyes aplicables o por una de las condiciones de la licencia de uso de uno de los componentes de código abierto incluidos en la Licencia). Cualquier uso no autorizado está estrictamente prohibido. El Gestor se reserva todas y cada una de las acciones más apropiadas derivadas de la violación por parte de cualquier persona de estas Condiciones Generales. Los términos de la Licencia también se aplican a todas las actualizaciones realizadas por el Gestor que sustituyan y/o complementen el Servicio, a menos que tal actualización incluya una licencia individual, en cuyo caso se aplicarán los términos de esa Licencia. La Licencia permanecerá en vigor hasta que se desactive la Cuenta por parte del Usuario o del Gestor, incluso como resultado de la cancelación del perfil. Los derechos garantizados por esta Licencia serán revocados sin previo aviso en caso de que el Usuario no cumpla con las Condiciones Generales o la normativa vigente. En tales casos, el Usuario estará obligado a dejar de usar la Plataforma y desinstalar o destruir las copias totales o parciales de la misma.

11. RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS Y LEY APLICABLE

Estas Condiciones Generales y el acceso y uso de los Servicios están sujetos a la ley española. Salvo por los foros de competencia jurisdiccional inderogables del lugar donde reside el Usuario que utiliza el Servicio como consumidor (es decir, para fines ajenos a su actividad profesional), cualquier controversia que pueda surgir en relación con estas Condiciones Generales para el disfrute de los Servicios será de competencia exclusiva de los Juzgados de Barcelona.

12. CONTACTOS

Para cualquier información o contacto, enviar un correo electrónico a info@jobobo.es

13. MODIFICACIONES DE LAS CONDICIONES GENERALES

El Gestor podrá modificar estas Condiciones Generales en cualquier momento previa comunicación a través de información en la Plataforma y/o por correo electrónico. El uso de los Servicios después de tal notificación implica la aceptación de los cambios.

ANEXO I. ACUERDO DE ENCARGO DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES CON STAFFPOOL ETT.

Responsable del Tratamiento: Staffpool ETT, S.L.U., con domicilio en Calle Libreros, 44, planta primera, Alcalá de Henares, 28801 (Madrid) y NIF B16994865.

Encargado del Tratamiento: Empresa cliente (empresa usuaria) que acepta mediante este proceso dicho acuerdo

Objetivo:

Este acuerdo autoriza a la **empresa cliente** (en adelante "Encargado del Tratamiento") a tratar los datos personales de los trabajadores proporcionados por **Staffpool ETT** (en adelante "Responsable del Tratamiento") a través de nuestra aplicación, para los fines específicos relacionados con la gestión laboral.

Información Compartida:

El Responsable del Tratamiento pone a disposición del Encargado los siguientes datos personales de los trabajadores:

- Nombre, apellidos, sexo
- DNI, número de afiliación a la Seguridad Social, nacionalidad
- Dirección, teléfono, email, cuenta bancaria
- Datos relacionados con discapacidad, fecha de nacimiento

Duración del Acuerdo:

Este acuerdo es **indefinido** y se mantiene vigente mientras se utilicen los datos de los trabajadores. El Encargado deberá devolver o eliminar los datos a petición del Responsable al finalizar la relación.

Obligaciones del Encargado del Tratamiento:

1. **Uso Exclusivo:** El Encargado se compromete a utilizar los datos exclusivamente para las finalidades del servicio prestado y bajo las instrucciones del Responsable.
2. **Confidencialidad:** El Encargado asegura que los datos serán tratados de forma confidencial y no serán divulgados sin el consentimiento explícito.

3. **Medidas de Seguridad:** El Encargado implementará medidas técnicas y organizativas adecuadas para garantizar la seguridad de los datos.
4. **Subcontratación:** La subcontratación solo será permitida con la aprobación previa del Responsable.

Obligaciones del Responsable del Tratamiento:

1. **Proveer los Datos:** El Responsable proporcionará los datos necesarios al Encargado.
2. **Supervisión:** El Responsable supervisará el cumplimiento del acuerdo y puede realizar auditorías para verificar que los datos se gestionan de forma adecuada.

Consentimiento a través de la Aplicación:

Al aceptar este acuerdo en la aplicación, la empresa cliente autoriza explícitamente el tratamiento de los datos personales de los trabajadores para las finalidades acordadas. La aceptación del presente acuerdo a través del clic en la aplicación será vinculante, y ambas partes se comprometen a cumplir las obligaciones aquí descritas.

Aceptación

Al hacer clic en "Aceptar", usted autoriza y se compromete a cumplir con todos los términos y condiciones detallados en este acuerdo.